

Verhaltenscodex Bechtold & Sohn

Rechte und Pflichten unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (nachfolgend Mitarbeiter genannt)

a) Grundsätze

Bechtold & Sohn bekennt sich zur Chancengleichheit und Wertschätzung, zu Vertrauen und Leistung. Wir bieten unseren Mitarbeitern ein gutes Arbeitsumfeld und fordern unsere Mitarbeiter durch anspruchsvolle Ziele auf, ihr Potenzial einzubringen. Wir fördern eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens, Respekts und des offenen Dialogs. Jeder Mitarbeiter bei Bechtold & Sohn hat ein Recht auf eine individuelle Leistungsbeurteilung. Wir pflegen eine Kultur, in welcher Menschen ihre Talente und Ideen entwickeln können und zu hohen Leistungen angespornt werden. Von unseren Führungskräften erwarten wir Führungsstärke, Zielstrebigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Mut zu Erneuerungen und Vorbildfunktion. Wir unterstützen die Entwicklung unserer Mitarbeiter, setzen anspruchsvolle Ziele und belohnen gute Leistungen. Wir fördern das verantwortungsvolle Handeln jedes Mitarbeiters und die Arbeit im Team. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, gemäß seiner persönlichen Einschätzung nach bestem Wissen und Gewissen und allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen zu handeln. Wir beachten die Regelungen betreffend Arbeitszeit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, bieten eine faire Entlohnung und respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, kollektiven Arbeitnehmervertretungen beizutreten. Wo die lokalen Gesetze spezielle Mitbestimmungsrechte für die Mitarbeiter vorsehen, werden diese gewahrt.

b) Verbot jeglicher Diskriminierung

Gegenseitiger Respekt bildet die Grundlage für ein von Wertschätzung geprägtes Arbeitsumfeld. Wir verpflichten uns, die Menschenwürde und die Menschenrechte zu respektieren und die Persönlichkeit des Einzelnen am Arbeitsplatz zu schützen. Jegliche Art von Diskriminierung wie beispielsweise aufgrund des Geschlechts, Familienstands, der Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung, einer Behinderung, politischen Anschauung oder anderen persönlichen Merkmalen ist untersagt. Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit, weder bei Bechtold & Sohn noch bei unseren Lieferanten und Kunden. Wir tolerieren keine sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Sexuelle Belästigung umfasst unerwünschte Annäherungen und Berührungen, anzügliche Witze, anderweitig sexuell motivierter Sprachgebrauch, unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornografischen Darstellungen sowie das Fordern von sexuellen Gefälligkeiten durch Ausübung von Druck oder Versprechungen.

Wir akzeptieren keine diskriminierenden Belästigungen, Drohungen, Einschüchterungen und kein Mobbing am Arbeitsplatz. Arbeitskollegen werden nicht lächerlich gemacht und auch nicht ausgeschlossen.

c) Konsum von Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz

Drogen beeinträchtigen das Entscheidungsvermögen des einzelnen Mitarbeiters und erhöhen die Unfallgefahr am Arbeitsplatz. Der Konsum von Drogen oder sonstigen Substanzen, welche eine berauschende oder bewusstseinsbeeinträchtigende Wirkung haben, sind am Arbeitsplatz deshalb strikt untersagt, auch wenn diese Drogen oder Substanzen im Land, in welchem sich der Arbeitsort

befindet, legal erworben werden können. Die Mitarbeiter treten ihren Arbeitstag frei von Einflüssen solcher Drogen oder Substanzen an. Alkohol darf während der Arbeitszeit und auch während der Pausen grundsätzlich nicht genossen werden, wenn danach zu geschäftlichen Zwecken Fahrzeuge gelenkt, Maschinen bedient, gefährliche Tätigkeiten ausgeführt oder wichtige Entscheidungen gefällt werden müssen. Aus Rücksicht auf die Gesundheit der Mitarbeitenden kann Bechtold & Sohn Regeln erlassen, welche das Rauchen am Arbeitsplatz nur in den dafür vorgesehenen Bereichen gestatten.

d) Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Für Bechtold & Sohn steht die Sicherheit am Arbeitsplatz an erster Stelle. Unser Ziel ist ein absolut unfallfreier Arbeitsplatz, denn jeder Unfall ist einer zu viel. Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, allfällige Unfallrisiken am persönlichen Arbeitsplatz zu identifizieren und entweder selbst zu beseitigen oder eine Meldung an den jeweiligen Vorgesetzten zu machen. Alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Lieferanten sind verpflichtet, die Arbeitssicherheitsvorschriften einzuhalten. Die Gesundheit jedes Mitarbeiters ist für uns sehr wichtig. Wir verpflichten uns, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu fördern und ermutigen sie zu einer gesunden Lebensweise.

e) Freizeit und Ferien

Bechtold & Sohn steht dafür ein, dass die Mitarbeiter einen Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit finden können. Wir beachten die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten. Urlaub dient der Erholung. Die jeweiligen Vorgesetzten haben dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter die ihnen zustehenden Urlaubstage unter Berücksichtigung der persönlichen Wünsche und betrieblichen Belange auch nehmen.

Gez.

Wolfgang Bechtold

Oberzent, im November 2018

Andre Bechtold